

**COMUNE DI MARTIRANO**  
**(PROVINCIA DI CATANZARO)**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N° 74 del 14/11/2019**

**OGGETTO: Integrazione orario di lavoro alla dipendente Lina Grazia Pugliano mesi novembre e dicembre 2019 .**

L'anno duemiladiciannove il giorno quattordici (14) del mese di novembre alle ore 10,20 nella sede Comunale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

		Presente	Assente
<b>BARTOLOTTA Francesco</b>	SINDACO	X	
<b>CARULLO Piero</b>	VICESINDACO	X	
<b>AIELLO Antonello</b>	ASSESSORE	X	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, **Dr.ssa Rosetta Cefalà**, la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. **BARTOLOTTA Francesco**, nella sua qualità di SINDACO, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO CHE:**

il processo di attuazione degli obiettivi posti degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

La responsabilità del Servizio finanziario di questo Ente è stata attribuita al Vice Sindaco in forza del decreto sindacale n. 3 del 29/06/2016, il quale è supportato dall'attività lavorativa di una sola unità ex LSU, contrattualizzata a tempo determinato e parziale per 26 ore settimanali fino al 31/12/2019, giusta proroga di cui alla deliberazione di G.C. n. 64 del 27/09/2019

con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 09/07/2019 è stata disposta l'integrazione dell'orario di lavoro prevista dal contratto, da 26 a 36 ore settimanali, della dipendente a tempo determinato in servizio Part-Time Sig.ra Pugliano Lina Grazia, con decorrenza dal 01.08.2019 e fino al 31.10.2019, con oneri a carico del Comune;

**ACCERTATO CHE** continuano a persistere le condizioni che hanno giustificato l'integrazione dell'orario di lavoro alla dipendente sopra menzionata, atteso l'attività lavorativa della dipendente, data l'esperienza e la professionalità dalla stessa acquisita, è indispensabile per rendere i servizi essenziali cui il Comune non potrebbe diversamente provvedere;

**APPURATO CHE** siffatta determinazione **non incide** sulle facoltà assunzionali ma solo sulle capacità di spesa di personale, ed è comunque rispettosa di quanto sancito dall'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n°296 (*Legge finanziaria 2007*), costituente la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti nel 2015 al patto di stabilità, secondo cui, al fine del *“rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”* (comma 557); .....omississ..in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557 - ter); gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di modifica (comma 557 - quater) (triennio 2011 - 2013)

**VISTA** la nota integrativa dell'Aran n.315/2012;

**RICHIAMATI** i pareri della Magistratura contabile:

della Corte dei Conti - Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale *“in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella*

previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente"; della Corte dei Conti Campania, n. 144 del 26/05/2016, che nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time.

**CONSIDERATO**, quindi, che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno, che, ai sensi della normativa, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

**SENTITA** la proposta del responsabile del servizio finanziario in ordine alla necessità di provvedere all'integrazione oraria settimanale della dipendente in servizio Sig.ra Pugliano Lina Grazia in relazione alle diverse incombenze che ricadono nel servizio medesimo per i mesi di novembre e dicembre corrente anno al pari di quanto già deliberato con atto giuntale n.49/2019, stante la dichiarata disponibilità della dipendente interessata;

**Richiamate** le deliberazioni di Consiglio Comunale:

- n.7 del 11.04.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2019/2021 e la relativa nota di aggiornamento;
- n. 8 del 11.04.2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario pluriennale 2019/2021 Esercizio 2019 redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011;

**Visto** il vigente PTPCT 2018/ 2020 confermato per il corrente anno con deliberazione di G.C. n. 3 del 29.01.2019;

**VISTI:**

- il D.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**VISTI** i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressa dai Responsabili dei Servizi resi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;

Con voti unanimi

## **D E L I B E R A**

La premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

**DI DISPORRE**, per le finalità espresse in premessa, l'integrazione dell'orario di lavoro previsto dal contratto, da 26 a 36 ore settimanali, della dipendente a tempo determinato in servizio Part-Time Sig.ra Pugliano Lina Grazia, con decorrenza dal 01.11.2019 e fino al 31.12.2019.

**DI ASSEGNARE** alla dipendente di cui sopra la differenza retributiva mensile spettante, con oneri a carico dell'ente, la cui spesa derivante dall'aumento delle ore lavorative grava sui rispettivi capitoli del personale previsti nel bilancio del corrente esercizio come segue: capitoli 147 artt.1 e 2 UEB 103101 rispettivamente retribuzioni e oneri oltre IRAP capitolo 147 art.2 UEB 103102.

**DARE ATTO CHE** l'incremento della spesa, quale differenza stipendiale comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a totale carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro per la lavoratrice detta, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio.

**DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Finanziario l'adozione della determinazione di impegno di spesa di competenza, previo assenso della dipendente a tempo determinato interessata.

**DI PUBBLICARE** la presente deliberazione all'Albo pretorio on-line per 15 gg consecutivi e sul sito del Comune nella sezione Amministrazione Trasparente.

**DI DICHIARARE** il presente atto, con separata votazione favorevole e unanime resa nei modi e nelle forme di legge, immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, c. 4, del TUEL.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

f.to Bartolotta Francesco

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

f.to Dr.ssa Rosetta Cefalà

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

f.to Il Vicesindaco Carullo Piero

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

f.to Vice Sindaco Carullo Piero

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

**la presente deliberazione:**

(X) è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on-line per 15 giorni consecutivi con decorrenza 28.11.2019 (art. 124, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).

( X ) è stata comunicata ai capigruppo consiliari in data odierna (art. 125, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).

( ) diviene esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale on-line (art. 134, comma 3, D. Lgs. N° 267/2000).

(X ) è dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. N° 267/2000).

Martirano, 28.11.2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

f.to Dr.ssa Rosetta Cefalà

Firme autografe omesse ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. 39/1993